



Лучше других

с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 03 февраля по 09 февраля:

— начальник смены **В.В. Бохмат**, горный мастер участка №1 **Ю.И. Горлов**, горный мастер 2-го экскаваторного участка **П.В. Смык**, наладчик горного электрооборудования **М.А. Карцев**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №83: машинист экскаватора **А.В. Фролов** — бригадир, **М.А. Климов**, **В.В. Вележанский**, **В.В. Березовский**, помощники машиниста экскаватора **Ю.К. Чумаков**, **Е.П. Черкашин**, **Р.М. Евраев**, **Е.Д. Титов**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинист экскаватора **Л.Я. Пунтусов**, **М.В. Шпортько**, **А.В. Любимов**, **А.А. Мальцов**, помощники машиниста экскаватора **Л.А. Гримашевич**, **Л.В. Слободской**, **А.А. Лагуничев**, **А.Ю. Мухамеджанов**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинист экскаватора **А.В. Быков** — бригадир, **М.Н. Рубцов**, **Ф.Н. Артемьев**, **М.М. Воронцов**, помощники машиниста экскаватора **А.С. Антяскин**, **Д.В. Смирнов**, **Е.Б. Борисов**;
— экипаж бурового станка СБШ №86: машинист бурового станка **Д.В. Хлыстов**, **С.В. Бабенов**, **Н.В. Глушанов**, **И.В. Кузнецов**, **Ю.Г. Бугреев**, **А.С. Никитишкин**, **Н.Ф. Ракислов**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше всех с производственным заданием в период с 01.02.2020г. по 09.02.2020г. справились:

КАРЬЕР:
— экипаж буровой установки PV-275 №87: машинист бурового станка **С.И. Васюков** — бригадир, машинисты **А.А. Квиташ**, **В.А. Остапенко**, **С.А. Родыгин**, **А.А. Слизков**;
— экипаж экскаватора Komatsu PC-4000 №95: машинист экскаватора **Ю.А. Голомолзин** — бригадир, машинисты экскаватора **Е.В. Кожушко**, **Е.В. Рутковский**, помощники машиниста экскаватора **Ш.М. Залибеков**, **Д.А. Марченяк**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 3 по 9 февраля 2020 года стали:

— технологическая смена участка дробления №3 мастера **Э.Г. Васильева** приняла руды 23 417 тонн (52,6%);
— технологическая смена участка обогащения №1 мастера **Д.Н. Лалаева** произвела концентрата 7 199 тонн (69,2%);
— технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №4 мастера **А.В. Панфилова** отгрузила 6 813 тонн концентрата (53,7%);
— технологическая смена участка хвостового хозяйства №1 мастера **А.М. Набиуллина**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 01 по 07 февраля:

лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №94, в составе: водители **А.В. Мишин**, **Е.В. Карпов**, **Н.В. Прокопьев**, **А.В. Аннин**. Вывозка составила 22,3 тысячи тонн;
— лучший механик в карьере: **В.А. Бранков**, вывозка составила 80,3 тысячи тонн.

УПРАВЛЕНИЕ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 1 по 9 февраля с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А №04. Объём вывозки горной массы составил 38 тысяч тонн. Старший машинист: **О.В. Петров**, машинисты тягового агрегата **В.В. Антипин**, **В.А. Замашников**, **А.А. Юмашев**, помощники машиниста тягового агрегата **М.В. Мокин**, **К.Н. Павловский**, **К.А. Кириленко**, **Н.В. Воложгин**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями за неделю справился коллектив электромеханической службы: начальник ЭМС **С.А. Гуца**, мастер ЭМС **А.Г. Потапенко**, электрослесарь **А.В. Звонарёв**, слесарь-электрик **А.В. Косточенко**, машинисты крана **Е.М. Чунихина**, **Е.Н. Струковья**, **Е.Г. Горячева** и **О.Г. Машков**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

Поздравляем!

В ФЕВРАЛЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ОТМЕЧАЮТ ВЕТЕРАНЫ КОРШУНОВСКОГО ГОКА:

Юрий Петрович Абрамчик, **Геннадий Михайлович Бурнин**, **Василий Иванович Безгубов**, **Валентина Петровна Владова**, **Михаил Семёнович Вагин**, **Нина Карловна Гребень**, **Галина Георгиевна Грошева**, **Людмила Алексеевна Дереза**, **Виктор Тимофеевич Иванов**, **Фаина Николаевна Колмакова**, **Александр Алексеевич Козлюк**, **Константин Константинович Ковш**, **Андрей Николаевич Кудринский**, **Владимир Семёнович Козлов**, **Эдуард Георгиевич Луговцев**, **Михаил Васильевич Литвинцев**, **Валентина Николаевна Огер**, **Зинаида Петровна Сидорова**, **Тамара Ивановна Ступчук**, **Владимир Ильич Тюрин**, **Галина Сергеевна Филиппова**, **Галина Павловна Хвалёва**, **Николай Тарасович Хуторенко**, **Надежда Георгиевна Чистякова**, **Фаузия Закировна Шакирзянова** и **Татьяна Игнатьевна Шереметьева**.

Дорогие юбиляры, примите самые тёплые, искренние поздравления и пожелания здоровья, энергии и бодрости на долгие годы!

Совет ветеранов
ПАО «Коршунковский ГОК»

О законодательных изменениях, которые ждут россиян в наступившем 2020 году. Читайте на стр. 3

Работа с полной отдачей

В ЭТОМ ГОДУ КОМБИНАТ ОТМЕЧАЕТ 55-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ, И РЕДАКЦИЯ ОТКРЫВАЕТ РУБРИКУ О ЕГО СТАРЕЙШИХ РАБОТНИКАХ — ЗОЛОТОМ ФОНДЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Днём рождения УЖДТ Коршунковского ГОКа считается 13 января 1964 года. За долгий срок сменилось не одно поколение железнодорожников комбината. Но ещё есть на производстве люди, которые помнят разные эпохи развития цеха, который вот уже 56 лет является связующим звеном между Коршунским карьером и обогатительной фабрикой, а с середины 80-х годов — и с Рудногорским рудником.



Один из них — начальник смены № 3 Анатолий Шмидко. Более полувека непрерывного стажа на одном предприятии — таков личный вклад Анатолия Григорьевича в производство. Из них 39 лет в его руках находится оперативное командование технологической сменой. А стиль и методы его руководства характеризуют здесь коротко и ёмко — работает в полную силу и с полной отдачей.

Специальность движеница-железнодорожника досталась Анатолию Григорьевичу, можно сказать, по наследству. Отец, Григорий Романович Шмидко, до ухода на заслуженный отдых в 1983 году работал начальником станции Рудная. 1 сентября 1967 года Анатолий поступил в профессионально-техническое училище № 33, которое через три года закончил с дипломом машиниста буровой установки. Исторический по меркам нашего города факт: группа, в которой учился Шмидко, была вторым выпуском ГПТУ со дня его открытия. Работать приняла по специальности — в карьер на буровой участок. Затем была трёхгодичная служба на подводном флоте, а после демобилизации на работу Анатолий пришёл электромонтёром в службу сигнализации, централизации и блокировки, затем был помощником машиниста тягового агрегата УЖДТ.

Параллельно с работой закончил горно-металлургический техникум по специализации «эксплуатация железнодорожного транспорта»

и перешёл, по приглашению бывшего тогда начальником района УЖДТ Анатолия Юрьевича Попова, в службу эксплуатации. Отработав составителем поездов и перевели Анатолия Григорьевича в дежурные по станции. Возглавлял УЖДТ в те годы Александр Михайлович Ческидов — соратник первого директора ГОКа В.В. Беломина, незаурядный человек и дальновидный руководитель. Он-то и перевёл перспективного молодого движеница в начальники смены, буквально в

приказном порядке. Было это в 1981 году, так что работу смены № 3 Анатолий Шмидко возглавляет 39-й год.

В свою бытность студентом техникума, Анатолий Шмидко в дипломной работе грамотно проработал тему ж/д перевозок с Рудногорского рудника. И в 80-е годы, когда ГОК плотно занялся разработкой схемы транспортировки руды с недавно открытого рудника ж/д транспортом, эти теоретические знания Шмидко оказались востребованы в прак-

тическом смысле. Тогда Анатолия Григорьевича, активно занимавшегося рационализаторством, временно перевели во вновь созданную структуру — отдел внешних связей комбината. Позже, когда система рудногорских перевозок была отработана, Шмидко вернулся в производственный отдел УЖДТ, к руководству родной сменой № 3.

Добрым словом и с ностальгической ноткой вспоминает наш собеседник вышедших на пенсию машинистов локомотива, с которыми отработал в одной связке много лет: Николай Богачёва, Анатолия Обода, Игоря Иванова, Владимира Чувакова, Александра Черемных, Анатолия Пальшина, Юрия Юрченко, Александра Ермоленко, Виктора Поливанова, Юрия Жукова и других. И сегодня есть молодые машинисты, заслуживающие одобрения со стороны начальника смены, это Николай Кавинин, Владимир Кузнецов, Виктор Антипин, Александр Корнев, Андрей Миссорин. Надо сказать, что машинист Миссорин — племянник начальника смены, но оценивает его работу дядя по той же строгой профессиональной шкале, что и остальных. Из машинистов тепловозных бригад Анатолий Григорьевич с плюсом оценивает работу Вадима Федосова, Александра Балясникова, Юрия Ефремова; отлично выполняют свои задачи во главе с поездным диспетчером смены Натальей Смирновой дежурные по станции Ольга Галева, Елена Бондаренко, Светлана Филиппова и Галина Дроздова.

В заключение разговора старожил УЖДТ, живая «визитная карточка» этой структуры Анатолий Григорьевич Шмидко подвёл итог: «Пришло время, когда на комбинате работают уже наши дети и внуки. Пусть не подводят своих предшественников и делают всё, чтобы ГОК работал стабильно, процветал и укреплял свои позиции. Чтобы очередной юбилей мы все встретили с достоинством и гордостью за предприятие».

Лариса ДОЛОТОВА

общие показатели производства

с 1 по 10 февраля



промежуточные итоги работы комбината

с 1 по 10 февраля



12 месяцев роста

С КАКИМИ ИТОГАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ «МЕЧЕЛА» ШАГНУЛИ В НОВЫЙ ГОД?

В начале года принято подводить итоги прошедшего. И здесь в первую очередь нужно отметить значительное увеличение объёмов производства предприятиями «Мечела» — следствие спроса продукции как на российском, так и на зарубежном рынке.

СПРОС В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ



Угольная компания «Южный Кузбасс» превысила прошлогодние производственные показатели, добыв за 2019 год 8,7 млн тонн угля, что на 26% больше уровня 2018 года. Потребителям отгрузили около 6,5 млн тонн готовой продукции, что на 20% превышает данные предыдущего года. Вырос и объём вскрышных работ на разрезах «Южного Кузбасса»: он составил около 40 млн кубометров горной массы, что на 36% больше показателя 2018 года.



Благодаря подписанию ряда новых контрактов завод «Уральская кузница» в 2019 году значительно увеличил реализацию штамповок из легированных, нержавеющей и жаропрочных марок стали, титановых заготовок. В рамках этих контрактов продукция применялась при производстве шасси, гидроцилиндров и других гидроагрегатов для летательных аппаратов, а также поставлялась для двигателей самолётов дальней авиации Ту-160. Всего за 2019 год «Уральская кузница» изготовила и отгрузила 108 тыс. тонн товарной продукции.

На «Москокс» объём реализации продукции увеличился на 11%, потребителям было отгружено около 565 тыс. тонн кокса против 510 тыс. тонн в 2018 году. Увеличилась и реализация побочной химической продукции. Отгрузка каменноугольной смолы составила почти 24 тыс. тонн, бензола — 7,4 тыс. тонн.

Значительные партии кокса поставлены в Индию через сбытовую компанию Группы «Мечел-Карбон». Укрепление сотрудничества стало возможным благодаря стабильно высоким показателям качества продукции.

Увеличилось производство железорудного концентрата и добыча железной руды на Коршунском ГОКе — на 24% и 3% соответственно относительно итогов 2018 года. За прошедший год выпущено 2,5 млн тонн концентрата и добыто 6,5 млн тонн руды.

Отличительные характеристики железорудного концентрата — низкое шлакообразование, отсутствие вредных примесей и наличие всех добавок, необходимых для использования в металлургическом процессе. Большая часть продукции поставляется в адрес Челябинского металлургического комбината.

ПАО «Ижсталь» в 2019 году увеличило отгрузку сортамента с высокой добавленной стоимостью. По сравнению с прошлым годом выросло производство металлопродукции из нержавеющей марки стали, из нержавеющей марки стали с никелем. Такая сталь обладает высокими антикоррозионными свойствами и широко применяется в различных отраслях промышленности, в том числе — при производстве изделий, предназначенных для работы в агрессивных средах и при высоких температурах.

Увеличилась и отгрузка холоднокатаной ленты, из которой изготавливают детали приборов и механизмов, рассчитанных на высокие нагрузки. Лента из низкоуглеродистой стали используется для изготовления труб, гнутых деталей, проволоки. Лента из среднеуглеродистой стали имеет высокую пластичность и прочность на разрыв и используется в качестве упаковочного материала, для изготовления печатей и штампов, узлов машин и металлических конструкций. Уникальной продукцией «Ижстали» является лента из быстрорежущей марки стали P6M5, которая поставляется инструментальным заводам.

Значительно выросли продажи стали со специальной отделкой. Она обладает высоким качеством поверхности и точностью геометрических размеров, поставляется предприятиям авиа-, автомобилестроения, нефтегазовой и машиностроительной промышленности.

«Дочка» «Ижстали» — ООО «Ижсталь-ТНП» была признана «Предприятием года 2019» по версии экономического рейтинга «Лига лучших предприятий России». И это вполне объектив-



но: объём производства «Ижсталь-ТНП» в 2019 году вырос на 12% по сравнению с 2018 годом. Цех товаров народного потребления произвёл продукции на 27,5 млн руб. больше, чем годом ранее. В том числе производство топоров выросло на 15% и достигло 836 тыс. штук.

В 2019 году два вида топоров производства «Ижсталь-ТНП» вошли в число «100 лучших товаров России». Ижсталевские топоры отгружаются не только российским заказчикам, но и экспортируются в Казахстан, Украину, Азербайджан и Белоруссию.

КАЧЕСТВО ПОДТВЕРЖДАЕМ

Качество продукции «Мечела» подтверждают не только партнёры, но и эксперты.

В частности, аудиторы ведущей компании в области сертификации TÜV Rheinland Group, побывав на заводе «Ижсталь», пришли к выводу: процесс производства и аттестации горячекатаного проката из углеродистых марок стали на заводе отвечает требованиям к качеству и безопасности, действующим на территории стран Евросоюза. Тем самым завод подтвердил сертификат соответствия европейскому регламенту, маркируемый знаком CE. Это является дополнительным конкурентным преимуществом для продукции на европейском рынке. «Ижсталь» экспортирует металлопродукцию в Бельгию, Германию, Францию, Латвию, Болгарию, Турцию.

Помимо этого, завод «Ижсталь» стал лауреатом выставки-конкурса «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».

Золотым зна-

ком конкурса отмечен контактный рельс для метрополитена, производство которого освоено на «Ижстали» в рамках импортозамещающего проекта. Контактный рельс предназначен для подведения тока к вагонам метро и применяется при строительстве новых и реконструкции старых линий московской подземки.

Завод может маркировать контактный рельс Знаком качества на безвозмездной основе в течение двух лет.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

На предприятиях «Мечела» продолжается программа технического перевооружения.

Угольная компания «Южный Кузбасс» в декабре 2019 года приобрела три новые центрифуги для обезвоживания концентрата и ротор для обезвоживающей осадительно-фильтрующей центрифуги. Затраты составили около 32 млн руб.

Для ЦОФ «Кузбасская», ЦОФ «Сибирь» и ГОФ «Томусинская» компания закупила горизонтальные обезвоживающие центрифуги. Производительность новой техники составляет до 150 тонн рядового угля в час. После обезвоживания готовая продукция выгружается на ленточный конвейер и отправляется на общий склад для дальнейшей отправки потребителям.

Кроме того, в декабре отремонтирована одна из трёх осадительно-фильтрующих центрифуг «Декантер» на ЦОФ «Кузбасская». Замена ротора на оборудовании, предназначенном для обезвоживания концентрата, позволит выпускать до 70 тонн продукции в час.

Восью готовится к обновлению Белорецкий металлургический комбинат: предприятие заключило контракт на поставку 12 новых волочильных станков в рамках проекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства. Общая стоимость закупки — более 580 млн рублей. Поставит оборудование итальянская компания Mario Frigerio S.p.A. — один из старейших европейских производителей технологического оборудования для металлургических и метизных предприятий. Это будут машины для производства стальной пружинной, высокопрочной арматурной, канатной, сварочной проволоки, которая востребована в различных отраслях промышленности. Помимо улучшения качества продукции и повышения производительности, новый проект позволит решить экологические задачи, в частности, комбинат продолжит переход к бескислотной технологии обработки катанки.

Проект модернизации сталепроволочно-канатного производства БМК реализуется при поддержке Фонда развития промышленности РФ. Его общая стоимость — 1,5 млрд рублей, из которых 750 млн рублей — льготный заем ФРП.

ЭКОЛОГИЧНЫЕ НОВШЕСТВА. ОТХОДЫ — В ДЕЛО

Предприятия «Мечела» продолжают делать всё, чтобы минимизировать своё влияние на окружающую среду: модернизируется производство, внедряются экологические технологии, перерабатываются отходы.

Братский завод ферросплавов реализует природоохранные мероприятия для снижения выбросов. Предприятие обязалось до 2024 года модернизировать системы газоотведения на трёх рудотермических печах. Переоборудование позволит вовлечь в общую газоходную систему леточные газы, образующиеся при выходе металла из печей. Проект послужит продолжением природоохранных мероприятий, которые завод реализовал ранее. В частности, в течение 2003-2010 гг. все печи БЗФ были оснащены современными высокоэффективными газоочистными установками с рукавными фильтрами.

Всеми силами минимизируются и отходы производства. Так, предприятием «Мечел-Материалы» было переработано 5,6 млн тонн металлургического шлага, из которого изготавливают активный минеральный порошок и гранулированный шлак для производства цемента, а также искусственный строительный щебень.



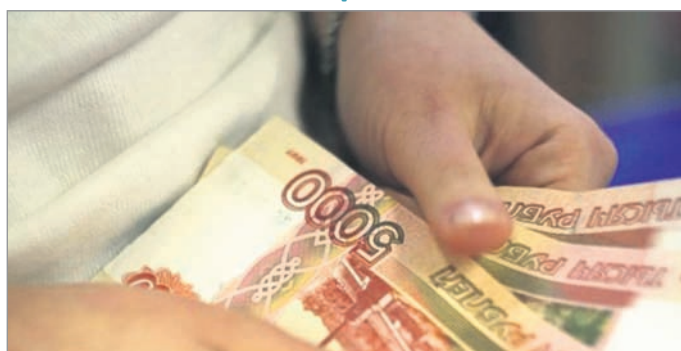
При этом на ЧМК в этот период образовано только 2 млн тонн шлага. Всё дело в том, что перерабатываются не только отходы, появляющиеся в процессе производства металла, но и старые, накопленные в отвалах. В перспективе это может решить проблему шлаковых отвалов на территории челябинской производственной площадки Группы «Мечел» и во всём городе.

К слову, искусственного щебня в 2019 году было произведено около миллиона тонн. Это почти в два с половиной раза больше, чем в 2018-м. Предприятие производит щебень четырёх фракций (размеров). Наиболее популярный у заказчиков размер — 20-70 мм в диаметре. Искусственный щебень применяют для строительства дорог, а также для изготовления строительных материалов. Крупнейшим потребителем доменного щебня, произведённого заводом «Мечел-Материалы», в 2019 году стала компания «Сургутнефтегаз».

Что год грядущий нам готовит?

Жителей России ожидает ряд законодательных изменений в 2020 году. Так, уже с января утверждён новый МРОТ, стартует обязательная маркировка лекарств и обуви, ужесточится законодательство в отношении организации детского отдыха. Также вступает в силу закон об обязательной «звёздности» гостиниц с количеством более 15-ти номеров.

Новый МРОТ с января



МРОТ увеличился на 7,5% и составляет 12 130 рублей (вместо 11 280 рублей в 2019 году). Минтруд утвердил такой размер прожиточного минимума трудоспособного населения, и с начала 2020 эта новая сумма приравнена к минимальной зарплате.

Борьба за демографию

Для малообеспеченных семей назначены ежемесячные выплаты в размере 5 500 рублей на ребенка в возрасте от трёх до семи лет включительно. Если семья все равно не сможет выйти на уровень прожиточного минимума, со следующего года они будут получать сумму полного МРОТ.

Продлена программа материнского капитала до декабря 2026 года, а с 1 января текущего года деньги будут выплачивать уже при рождении первенца (466 617 рублей), а сумма при рождении второго ребенка будет увеличена еще на 150 тысяч рублей.

С 1 сентября 2020 года будет введено бесплатное питание в школах для учащихся 1-4 классов. У школ, в которых сейчас нет технических возможностей для этого, есть время до 1 сентября 2023 года.



Детские пособия



С 1 июля детские пособия можно будет перечислять на карту, только если это карта платежной системы «Мир». Другие варианты выплаты: выдача наличными в кассе, отправка по почте, перевод на банковский счет. Если на 1 мая 2019 года работник получал детские пособия на карту другой платежной системы, то можно было ничего не переоформлять до окончания действия карты, но не позднее 1 июля.

Детский отдых и перевозка детей



1 мая заканчивается срок, когда компании и ИП, которые ведут деятельность по организации детского отдыха, должны представить сведения для включения в специальный реестр. Организации, не включенные в него, не вправе будут оказывать услуги по организации детского отдыха с 1 июня. С этого дня за ведение деятельности организациями и ИП, не включенными в реестр, будет взиматься штраф. Его размер составит от 500 тысяч до 1 млн рублей. Для перевозки детей с 30 июня к участию в закупках не будут допускать перевозчиков, у которых с года выпуска автобуса прошло более 10 лет.

Маркировка

С 1 января стартовала обязательная маркировка в отношении большинства лекарств. До этой даты обязательно маркируются лишь некоторые препараты. За невыполнение новых требований на продавцов будут наложены штрафы до 100 тысяч рублей. С 1 марта запрещаются ввод в оборот, оборот и вывод из оборота немаркированной обуви. С 1 июля запретят оборот немаркированных остатков сигарет и папирос и другие виды табачной продукции.

Классификация гостиниц

С 1 января гостиницы с номерным фондом более 15 номе-



ров должны иметь сертификат о «звёздности». А к 2021 году его должны получить и все остальные гостиницы. Нарушителям грозит штраф от 30 тысяч рублей.

Плата за проезд большегрузов



По системе Платон (от «плата за тонны») грузовики с разрешенной максимальной массой больше 12-ти тонн должны платить отчисления государству в счёт возмещения вреда дорогам на федеральных трассах. С 1 февраля эта плата уже проиндексирована: теперь она составляет 2,20 рублей за км. До 1 февраля она составляла 2,04 рублей за км.

Взыскание долгов

С 1 июня будет проще взыскать с должника деньги. С этой даты судебный пристав сможет получить сведения о любых видах банковских счетов должника: о номерах счетов, количестве и движении денег в рублях и иностранной валюте. Пока можно получить только информацию по расчётным счетам.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршуновский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компанию информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предполо-

жить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить

ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офис-

ным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нечестности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршуновский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

УГЛЕМЕТБАНК
Генеральная лицензия ЦБ РФ №2997 от 26.01.15 г.

ПРЕСС-РЕЛИЗ
Розыгрыш призов «За верность банку к праздникам 23 февраля и 8 марта»!

По сложившейся традиции, АО «Углеметбанк» проводит розыгрыш призов «За верность банку», приуроченные к праздникам: Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Участниками розыгрыша призов становятся клиенты — физические лица, держатели зарплатной карты, эмитированной АО «Углеметбанк», непрерывно получающие заработную плату (не менее одного года) на счета, открытые в банке и имеющие действующую зарплатную карту на дату закрытия реестра участников — 01 февраля 2020 года.

Дата проведения розыгрыша призов: 14 февраля 2020 года — для держателей зарплатных карт, мужчин; 02 марта 2020 года — для держателей зарплатных карт, женщин.

Розыгрыш будет проводиться в 8 городах присутствия офисов банка:

- г. Челябинск;
- г. Чебаркуль (Челябинская область);
- г. Белорецк (Республика Башкортостан);
- г. Железногорск – Илимский (Иркутская область);
- г. Ижевск;
- г. Междуреченск (Кемеровская область);
- г. Москва;
- г. Нерюнгри (Республика Саха (Якутия)).

Победители розыгрыша будут определены автоматически, методом случайного отбора, из общего реестра участников розыгрыша.

С полными Условиями проведения розыгрыша можно ознакомиться на сайте банка.

Официальные итоги розыгрыша призов «За верность банку» (ФИО победителя, город, номер карты (маскировано)) не позднее **17 февраля 2020 года** (к Дню защитника Отечества) и **4 марта 2020 года** (к Международному женскому дню) будут размещены на официальном сайте, а также на информационных стендах в офисах банка.

Желаем всем участникам удачи!
4 февраля 2020 года Пресс-служба

АО «Углеметбанк». 454138, г. Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 17 Б
Тел.: +7 (351) 247-49-99, 247-49-79, факс: +7 (351) 247-49-89, www.coalmetbank.ru, e-mail: info@umbank.ru

Билет на балет

КОМАНДА КОРШУНОВСКОГО ГОКА ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ТУРНИРЕ РАЙОННОГО КЛУБА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР НА КУБОК ГЛАВЫ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА-ИЛИМСКОГО

«Русский балет» — так назывался турнир районного Клуба интеллектуальных игр на Кубок главы Железногорска-Илимского, который состоялся в большом зале РДК «Горняк».

Тема игры созрела спонтанно. Захотелось, наконец, отвлечься от всего бременного, с головой уйти в мир прекрасного, заодно отправить туда же наших игроков. Остановились на балете. Смущало немного, что тема-то красивая, но весьма сложная. Тут на сообразительность надежды мало. Как минимум нужно суметь на слух отличить «Танец маленьких лебедей» от «Танца с саблями». Поэтому, кроме теоретической подготовки, знатокам рекомендовали познакомиться с известными балетными постановками, освоить хотя бы минимум информации об истории русского классического балета, о знаменитых танцорах, хореографах, композиторах, сценических художниках-оформителях, и много другого, имеющего отношение к этому искусству.

В число соперников на этот раз вошло 38 детских, юношеских и взрослых команд из образовательных учреждений и предприятий города и района.

Известно, что сложностей наши игроки не боятся. Где не знают, там присочинят. Но в целом было видно — рекомендации учтены. Уровень подготовки позволял давать, если не стопроцентно правильные ответы, то хотя бы приблизительные. Например, имея в виду ответ «пачка», в зачет организаторы приняли



Команда КТилиМ Коршуновского ГОКа

«юбка-пачка», однако просто «юбка» уже не прокатила. Не зачли и «балетки» вместо пуантов. Пуанты есть пуанты. Посмеялись, но закрыли глаза на «Танец маленьких лебедей» вместо лебедей.

Единицы правильно назвали балетмейстера, который считается основоположником русского балета — француза Жана-Батиста Ланде, открывшего первую школу русского балетного танца. Зато сколько было названо альтернативных имен: Мариус Петипа, Шарль-Луи Дидло, Сергей Дягилев... Радует сам факт осведомленности об этих именах.

Наряду с персоной, чьим именем названа Академия

Русского балета в Санкт-Петербурге, а это Агриппина Ваганова, игроки вспомнили Анну Павлову, Матильду Кшесинскую и... Анастасию Волочкову. Ну что же, случаются у нас и такие курьезы.

Команда КТилиМ Коршуновского ГОКа призналась, что иногда трудно совмещать подготовку к турниру с производственным режимом. Поэтому в этом турнире они использовали принцип рулетки. Там, где одолевали большие сомнения насчет имени хореографа или названия балета, они напропалую вписывали ответ — «Мариус Петипа» и «Лебединое озеро». Авовь попадет в цель. И ведь попали!

Был вопрос, на который ни одна команда не дала правильного ответа — о художнике, заслужившем мировую славу театральными декорациями — Леоне Баксте, оформлявшем балеты Дягилева для его парижских Русских сезонов. Зато какой обширный перечень версий: Васнецов, Серов, Суриков, Перов, Дега, Пикассо, Рерих... И даже Леонардо да Винчи — шутить наши игроки тоже умеют. А мы поняли, игра по живописи пойдёт на ура!

Как бы там ни было, тему «Русский балет» освоили. Впереди — патриотический турнир!

Марина ОСЕНКОВА

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршуновский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел»

— для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршуновский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 3 января по 9 февраля

Рудногорский рудник: выявлено 2 нарушения.
Коршуновский карьер: выявлено 4 нарушения.
Управление железнодорожного транспорта: нарушений не выявлено.

Обогатительная фабрика: выявлено 5 нарушений.

Автотранспортное управление: выявлено 5 нарушений.

РЭМЦ: нарушений не выявлено.

СМУ: выявлено 2 нарушения.

ЦСХ: выявлено 1 нарушение.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршуновский ГОК»

Цель, разумное основание	«Ахилл и черепаха»								
	Рельеф, украшающий стену	Мелкая водяная травка	Децибелы колонки	Степной пернатый	Она «светит» обвиняемому				
			Влажная сладость						
	Знак, в арифметике	Сокровища капитана Флинта			Известный блоковый				
			Крылатый шубоед						
	Единица длины стиха	Столешников в Москве	Клич русских воинов	Она бывает навязчивой					
Хищный зверёк					Гримасничающий тип			Учение о звуке	
Любовь овощная	Крёстная мать сына	Комната у папы Карло	Японское такси						
	Оружие дофедального пахаря			Знак, что пятится от льва					
				Небольшой локомотив				Килограммы тяжести	
	Бездумный расстрел			Коробка ни с чем				Процент от века	
	Шум бурлящего водопада	Рюрик, Синеус и Трувор							
	Отрезок со стрелкой	Место, где ждут добычу						Матрос на кухне	

АНЕКДОТЫ

— А ты красивее, когда без очков.

— Ты тоже красивее, когда я без очков.

— Лена, куда делась бутылка водки?

— Я обрабатывала рану.

— Какую ещё рану?!

— Душевную.

Женщины — они как чипсы, ну или как кола... Вредные, но очень хочется!

— Бабушка, а кровь вкусная?

— Да откуда же я знаю?!

— Папа сказал, что ты ему всю кровь выпила.

— Твой папа без мозгов!

— Конечно, мозги ты ему ещё прошлым летом съела!..

Врач возмущённо говорит пациенту:

— Вы выглядите довольно скверно! Я же вам говорил: не больше трёх сигарет в день!

— Я хорошо это помню, доктор, но, согласитесь, для человека, который никогда не курил, это всё-таки не так уж и мало!

Говорят, смех съедает лишние килограммы. Помогите высмеять из себя 15 кг.

В ресторане. Официант:
— Что будете кушать?
Клиент:
— Я бы хотел то, что ест вон тот мужчина у окна!
— Это невозможно, он не отдаст...

Аркаша прорыбачил целый день... и ничего не поймал. По пути домой зашёл в рыбный магазин купить пару карпиков. Продавец:
— Аркаша, мне тут звонила ваша супруга и сказала, шоб сегодня вы поймали форель...

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

А	В	С	А	В	Р
К	О	К	О	Р	К
И	К	В	А	Р	В
Т	Л	К	О	Л	К
С	В	Е	О	Т	Р
У	И	О	Л	О	Р
А	К	А	М	А	М
А	Ш	К	И	Р	Е
В	К	У	С	А	Р
В	Е	И	Е	И	Л
Р	Л	О	В	А	Т
Т	В	А	Л	К	Н
А	Л	У	Н	С	У
Т	И	В	А	С	С
С	О	К	А	Р	А